

# L'armée de Terre, recruteur et formateur de référence

---

L'armée de Terre est un employeur de référence, le 2<sup>e</sup> auprès des jeunes de moins de 25 ans. 4<sup>e</sup> recruteur de France, elle emploie plus de 100 000 militaires dans 8 grands domaines d'activité et plus de 100 spécialités. Elle dispense une formation initiale pour apprendre le métier de soldat et propose également des formations techniques pour les spécialités. Une fois engagé, il est possible d'évoluer vers plus de responsabilités tout au long de son parcours professionnel.



L'armée de Terre a par ailleurs adapté sa stratégie RH aux nouvelles exigences de recrutement, de formation et de gestion de son personnel en s'appuyant en grande partie sur une transformation numérique (plus grande souplesse et identification des talents individuels). Tout en maintenant des objectifs de recrutement ambitieux, notamment de spécialistes, elle porte désormais son effort sur la formation et la qualification des recrues pour achever sa transformation et accompagner l'importante évolution technologique de ses équipements.

## → IDÉE REÇUE

---

### **POUR 19 % DES JEUNES, L'ARMÉE DE TERRE NE PROPOSE QUE LE POSTE DE COMBATTANT !**

Il n'y a peut-être qu'un métier, celui de soldat, mais l'armée de Terre propose près de 100 spécialités. En effet, au-delà d'apprendre à des hommes et femmes à assurer la protection des populations en France et dans le monde, l'armée de Terre invite chacune de ses nouvelles recrues à être formée à une spécialité unique. Et contrairement aux idées reçues, celle-ci peut être proche des métiers proposés dans la vie civile: informaticien, météorologue, contrôleur aérien, mécanicien, maréchal-ferrant, cuisinier, musicien, etc.

## UN EMPLOYEUR DE RÉFÉRENCE



+ DE 100 000 MILITAIRES



UN MÉTIER STIMULANT, ENGAGEANT ET UTILE



UN DES TAUX DE FÉMINISATION LES PLUS IMPORTANTS EN EUROPE

## UNE FORMATION CONTINUE



RÉMUNÉRÉE DÈS LE DÉBUT DU CONTRAT



UNE FORMATION INITIALE POUR APPRENDRE LE MÉTIER DE SOLDAT

12 semaines



UNE FORMATION TECHNIQUE DE SPÉCIALITÉ

de 1 à 3 mois

## DES POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION

6

ANS D'ENGAGEMENT EN MOYENNE contre 20 mois dans le civil\*

63%

DES MILITAIRES DU RANG SE VOIENT PROPOSER UN DEUXIÈME CONTRAT

47%

DES SOUS-OFFICIERS SONT D'ANCIENS MILITAIRES DU RANG

## UN MÉTIER, UNE SPÉCIALITÉ



1 SEUL MÉTIER : SOLDAT

8 GRANDS DOMAINES D'ACTIVITÉ



AÉRONAUTIQUE



COMBAT



SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION



LOGISTIQUE-TRANSPORTS



GESTION ADMINISTRATIVE



MAINTENANCE



RENSEIGNEMENT



GÉNIE

PLUS DE 100 SPÉCIALITÉS

## UNE RECONVERSION

74%

DES SOLDATS TROUVENT UN EMPLOI DANS LE CIVIL DANS LES 6 MOIS APRÈS LEUR DÉPART

DES QUALITÉS RECONNUES DANS LE CIVIL



rigueur  
fiabilité  
leadership  
gestion du stress

\*Durée moyenne du premier contrat de travail, EDHEC, 2014

Source : Bureau pilotage synthèse - DRHAT, 2015 et EDHEC NewGen Talent Centre © - Octobre 2014 - LE PARADOXE DE LA FIDÉLISATION DES JEUNES TALENTS.

51 %

**DES JEUNES  
INTERROGÉS  
ENVISAGENT  
L'ARMÉE DE  
TERRE COMME  
UN EMPLOYEUR  
POTENTIEL\***

\*Source : Enquête CSA pour l'armée de Terre, réalisée du 30 janvier  
au 9 février 2017 sur un échantillon de 1973 personnes

11 %

**UN TAUX DE  
FÉMINISATION  
PARMI LES PLUS  
ÉLEVÉS D'EUROPE**

1<sup>ER</sup>

**RECRUTEUR  
EN FRANCE  
DES 17-30 ANS  
POUR LEUR  
1<sup>ER</sup> EMPLOI**



